



## ماهية قوائم البيانات البحثية الوطنية وأفاق استثمارها

الدكتور زكريا الزلق

المدير التنفيذي لقوائم البيانات البحثية الوطنية



# محتويات العرض

١. المراحل السابقة والمعرفة

٢. منهجية العمل وقواعد البيانات.

٣. منظومات العمل واستثمارها.

٤. الإصدار الأول NSR.1

NSR



# 2007

أول مرة يتم طرح مشروع قواعد  
البيانات للسادة أعضاء الهيئة  
التعليمية من قبل الدكتور غياث بركات  
والدكتور محمد ماهر قباقيبى

## ١. المراحل السابقة و المعرفة

# ١. المراحل السابقة و المعرفة

## 2007

أول مرة يتم طرح مشروع قواعد البيانات للسادة أعضاء الهيئة التعليمية من قبل الدكتور غياث بركات والدكتور محمد ماهر قباقيبى

## 2010

تولى المهندس فايز سلمان وكلا من الأساتذة د. طلال الشهابي - د. بشار برمدا - د. زكريا مهروسة.

# ١. المراحل السابقة و المعرفة

## 2007

أول مرة يتم طرح مشروع قواعد البيانات للسادة أعضاء الهيئة التعليمية من قبل الدكتور غياث بركات والدكتور محمد ماهر قباقيبى

## 2010

تولى المهندس فايز سلمان وكلا من الأساتذة د. طلال الشهابي - د. بشار برمدا - د. زكريا مهروسة.

## ٢٠١٢

محاولات من أجل إحياء هذا المشروع الهام الا أن الظروف حالت دون تحقق ذلك.

## ١. المراحل السابقة و المعرفة

2007

أول مرة يتم طرح مشروع قواعد البيانات للسادة أعضاء الهيئة التعليمية من قبل الدكتور غياث بركات والدكتور محمد ماهر قباقيبى

2010

تولى المهندس فايز سلمان وكلا من الأساتذة د. طلال الشهابي - د. بشار برمدا - د. زكريا مهروسة.

٢٠١٢

محاولات من أجل إحياء هذا المشروع الهام الا أن الظروف حالت دون تحقق ذلك.

٢٠١٩

زيارة أ.د. فائد حاج حسن كانت بمثابة بداية لإعادة طرح الموضوع وباهتمام بالغ من أ.د سحر الفاهوم ورعاية السيد الوزير.

## ١. المراحل السابقة و المعرفة

2007

أول مرة يتم طرح مشروع قواعد البيانات للسادة أعضاء الهيئة التعليمية من قبل الدكتور غياث بركات والدكتور محمد ماهر قباقيبى

2010

تولى المهندس فايز سلمان وكلا من الأساتذة د. طلال الشهابي - د. بشار برمدا- د. زكريا مهروسة.

٢٠١٢

محاولات من أجل إحياء هذا المشروع الهام الا أن الظروف حالت دون تحقق ذلك.

٢٠١٩

زيارة أ.د. فائد حاج حسن كانت بمثابة بداية لإعادة طرح الموضوع وباهتمام بالغ من أ.د سحر الفاهوم ورعاية السيد الوزير.

٢٠٢٠

تطور الرؤية من هذا المشروع ليضم العديد من قواعد البيانات وصولاً إلى تكوين منصة (NSR) ومستقبلاً (NSR<sup>G</sup>)



## ١. المعرفة والمراحل السابقة

إن معرفة واقع العمل وكيفية القيام بهذا العمل ومعرفة من هو أقدم منا بهذا العمل وماذا تحقق منه هو أهم مقومات نجاحه فهو يكسبنا الخبرة و التجربة في هذا المجال وكذلك نتعلم من خبرتنا وتجاربنا وبالرغم من كل الصعوبات السابقة كان لابد لنا من السعي لتحقيق هذا العمل والذي بالرغم مما يبدو عليه من سهولة يمكن تسميته **بالسهل الممتع** حيث أن أهم أسباب نجاح المشروع يرجع بشكل رئيس إلى علاقة الأنا بالمعرفة.

## ١. المعرفة والمراحل السابقة

إن معرفة واقع العمل وكيفية القيام بهذا العمل ومعرفة من هو أقدم منا بهذا العمل وماذا تحقق منه هو أهم مقومات نجاحه فهو يكسبنا الخبرة و التجربة في هذا المجال وكذلك نتعلم من خبرتنا وتجاربنا وبالرغم من كل الصعوبات السابقة كان لابد لنا من السعي لتحقيق هذا العمل والذي بالرغم مما يبدو عليه من سهولة يمكن تسميته **بالسهل الممتع** حيث أن أهم أسباب نجاح المشروع يرجع بشكل رئيس إلى علاقة الأنا بالمعرفة.

$\frac{1}{\text{المعرفة}} = \text{الأنا}$

”كلما زادت المعرفة صغرت الأنا  
وكلما قلت المعرفة كبرت الأنا”

## ١. المعرفة والمراحل السابقة

إن معرفة واقع العمل وكيفية القيام بهذا العمل ومعرفة من هو أقدم منا بهذا العمل وماذا تحقق منه هو أهم مقومات نجاحه فهو يكسبنا الخبرة و التجربة في هذا المجال وكذلك نتعلم من خبرتنا وتجاربنا وبالرغم من كل الصعوبات السابقة كان لابد لنا من السعي لتحقيق هذا العمل والذي بالرغم مما يبدو عليه من سهولة يمكن تسميته **بالسهل الممتع** حيث أن أهم أسباب نجاح المشروع يرجع بشكل رئيس إلى علاقة الأنا بالمعرفة.

$\frac{1}{\text{المعرفة}} = \text{الأنا}$

”كلما زادت المعرفة صغرت الأنا  
وكلما قلت المعرفة كبرت الأنا”



## ١. المعرفة والمراحل السابقة

إن معرفة واقع العمل وكيفية القيام بهذا العمل ومعرفة من هو أقدم منا بهذا العمل وماذا تحقق منه هو أهم مقومات نجاحه فهو يكسبنا الخبرة و التجربة في هذا المجال وكذلك نتعلم من خبرتنا وتجاربنا وبالرغم من كل الصعوبات السابقة كان لابد لنا من السعي لتحقيق هذا العمل والذي بالرغم مما يبدو عليه من سهولة يمكن تسميته **بالسهل الممتع** حيث أن أهم أسباب نجاح المشروع يرجع بشكل رئيس إلى علاقة الأنا بالمعرفة.

$\frac{1}{\text{المعرفة}} = \text{الأنا}$

”كلما زادت المعرفة صغرت الأنا  
وكلما قلت المعرفة كبرت الأنا”

البرت أنشتاين



## ١. المعرفة والمراحل السابقة

إن معرفة واقع العمل وكيفية القيام بهذا العمل ومعرفة من هو أقدم منا بهذا العمل وماذا تحقق منه هو أهم مقومات نجاحه فهو يكسبنا الخبرة و التجربة في هذا المجال وكذلك نتعلم من خبرتنا وتجاربنا وبالرغم من كل الصعوبات السابقة كان لابد لنا من السعي لتحقيق هذا العمل والذي بالرغم مما يبدو عليه من سهولة يمكن تسميته **بالسهل الممتع** حيث أن أهم أسباب نجاح المشروع يرجع بشكل رئيس إلى علاقة الأنا بالمعرفة.

$\frac{1}{\text{المعرفة}} = \text{الأنا}$

”كلما زادت المعرفة صغرت الأنا  
وكلما قلت المعرفة كبرت الأنا”

البرت أنشتاين



## ١. المعرفة والمراحل السابقة

إن معرفة واقع العمل وكيفية القيام بهذا العمل ومعرفة من هو أقدم منا بهذا العمل وماذا تحقق منه هو أهم مقومات نجاحه فهو يكسبنا الخبرة و التجربة في هذا المجال وكذلك نتعلم من خبرتنا وتجاربنا وبالرغم من كل الصعوبات السابقة كان لابد لنا من السعي لتحقيق هذا العمل والذي بالرغم مما يبدو عليه من سهولة يمكن تسميته **بالسهل الممتع** حيث أن أهم أسباب نجاح المشروع يرجع بشكل رئيس إلى علاقة الأنا بالمعرفة.

$\frac{1}{\text{الأنا}} = \text{المعرفة}$

”كلما زادت المعرفة صغرت الأنا  
وكلما قلت المعرفة كبرت الأنا”

البرت أنشتاين



## ٢. منهجية العمل وقواعد البيانات.



تطوير البحث العلمي

- ١- تشريعات.
- ٢- بنية تمكينية.
- ٣- مركز بحثية

## ٢. منهجية العمل وقواعد البيانات.



### توفير وتنمية الموارد البشرية

- ١- تغطية النقص بالموارد البشرية.
- ٢- التركيز على تحفيز الباحثين (ماديا-معنويا)
- ٣- درجة عالية من التواصل بين الباحثين.



### تطوير البحث العلمي

- ١- تشريعات.
- ٢- بنية تمكينية.
- ٣- مركز بحثية

## ٢. منهجية العمل وقواعد البيانات.



### رقمنة البيانات البحثية

- ١- قواعد البيانات الموارد البشرية.
- ٢- قواعد البيانات البحثية.
- ٣- قواعد البيانات المستلزمات البحثية.



### توفير وتنمية الموارد البشرية

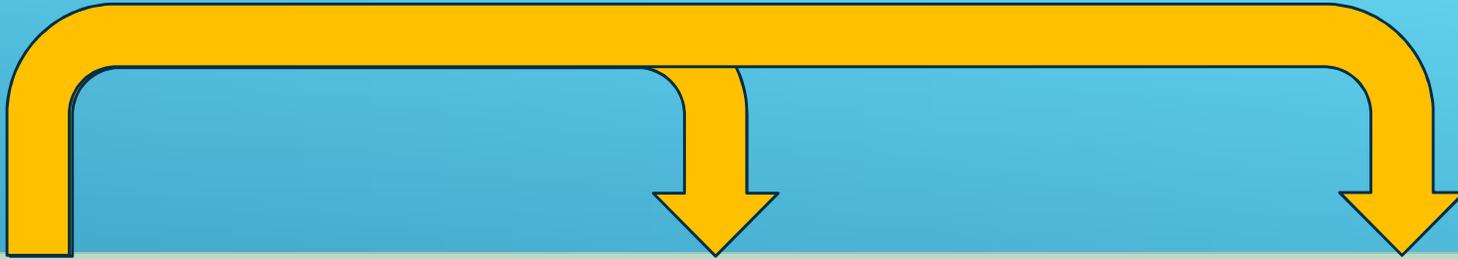
- ١- تغطية النقص بالموارد البشرية.
- ٢- التركيز على تحفيز الباحثين (ماديا-معنويا)
- ٣- درجة عالية من التواصل بين الباحثين.



### تطوير البحث العلمي

- ١- تشريعات.
- ٢- بنية تمكينية.
- ٣- مركز بحثية

## ٢. منهجية العمل وقواعد البيانات.



### رقمنة البيانات البحثية

- ١- قواعد البيانات الموارد البشرية.
- ٢- قواعد البيانات البحثية.
- ٣- قواعد البيانات المستلزمات البحثية.



### توفير وتنمية الموارد البشرية

- ١- تغطية النقص بالموارد البشرية.
- ٢- التركيز على تحفيز الباحثين (ماديا-معنويا)
- ٣- درجة عالية من التواصل بين الباحثين.



### تطوير البحث العلمي

- ١- تشريعات.
- ٢- بنية تمكينية.
- ٣- مركز بحثية



## ٢. منهجية العمل وقواعد البيانات.





## المرحلة الإسعافية

٢٠١٨-٢٠١٩

حيث تم دراسة أسباب تراجع تصنيف الجامعات من خلال تحليل دقيق لكل المعايير التي يتم على أساسها تصنيف الجامعات. حيث تم توجيه النداء للباحثين وحثهم على تسجيل الأبحاث للباحثين السوريين بأسماء الجامعات السورية. من خلال فرق عمل توزعت على الجامعات حيث تم تحقيق نتائج جيدة جدا (نسب الانجاز)

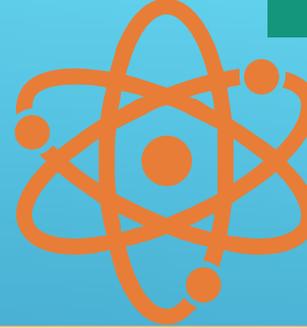
## ٢. منهجية العمل وقواعد البيانات.



## المرحلة الإسعافية

٢٠١٨-٢٠١٩

حيث تم دراسة أسباب تراجع تصنيف الجامعات من خلال تحليل دقيق لكل المعايير التي يتم على أساسها تصنيف الجامعات. حيث تم توجيه النداء للباحثين وحثهم على تسجيل الأبحاث للباحثين السوريين بأسماء الجامعات السورية. من خلال فرق عمل توزعت على الجامعات حيث تم تحقيق نتائج جيدة جدا (نسب الانجاز)



## مرحلة قواعد البيانات

٢٠١٩-٢٠٢٠

- الموارد البشرية العاملة في مجال البحث العلمي.
- قواعد بيانات المستلزمات البحثية (رسائل الماجستير والدكتوراه ، الكتاب الجامعي).
- المجلات العلمية والجامعات العالمية المعتمدة.
- منصة للمجلات العلمية الحكومية التابعة للجامعات.
- الحواضن والمخابر البحثية في الجامعات.
- السعي لتحقيق التواصل مع الخريجين وربطهم من خلال مرصد سوق العمل .
- برنامج كشف الإستلال او الانتحال .



## المرحلة الإسعافية

٢٠١٨-٢٠١٩

حيث تم دراسة أسباب تراجع تصنيف الجامعات من خلال تحليل دقيق لكل المعايير التي يتم على أساسها تصنيف الجامعات. حيث تم توجيه النداء للباحثين وحثهم على تسجيل الأبحاث للباحثين السوريين بأسماء الجامعات السورية. من خلال فرق عمل توزعت على الجامعات حيث تم تحقيق نتائج جيدة جدا (نسب الانجاز)



## مرحلة قواعد البيانات

٢٠١٩-٢٠٢٠

-الموارد البشرية العاملة في مجال البحث العلمي.  
-قواعد بيانات المستلزمات البحثية (رسائل الماجستير والدكتوراه ، الكتاب الجامعي).  
-المجلات العلمية والجامعات العالمية المعتمدة.  
-منصة للمجلات العلمية الحكومية التابعة للجامعات.  
-الحواضن والمخابر البحثية في الجامعات.  
-السعي لتحقيق التواصل مع الخريجين وربطهم من خلال مرصد سوق العمل .  
-برنامج كشف الإستلال او الانتحال .

## ٢. منهجية العمل وقواعد البيانات.



## المراحل اللاحقة

٢٠٢٠-٢٠٢٢

حيث سيتم عقد مجموعة من الورشات مع بداية عام ٢٠٢٠ من خلال التنسيق مع المنظمات الدولية التي رغبت في المشاركة تتركز في الاهتمام بالباحث وخلق البيئة التمكينية لهم من خلال تسليحه بالأدوات التي تجعل منه باحثاً قادراً على المنافسة في المحافل الإقليمية والدولية.

## ٣. منظومات العمل واستثمارها.

تتمثل المنهجية المقترحة في بناء أربع منظومات رئيسية مترابطة إلكترونياً وفق مستوى الإدارة وضمان سرية المعلومات بما يحقق الانتقال السلس إلى الحكومة الإلكترونية والبيانات المفتوحة.



### منظومة الإدخال

والتي تتضمن قواعد البيانات الخاصة بالموارد البشرية  
والبيانات البحثية والمستلزمات البحثية.

## ٣. منظومات العمل واستثمارها.

تتمثل المنهجية المقترحة في بناء أربع منظومات رئيسية مترابطة إلكترونياً وفق مستوى الإدارة وضمان سرية المعلومات بما يحقق الانتقال السلس إلى الحكومة الإلكترونية والبيانات المفتوحة.



### منظومة المعالجة

حسابات خاصة بالإدارة الوسطى وذلك حسب متطلبات كل مديرية من مديريات البحث العلمي تتضمن التأكد من صحة المعلومة ومطابقتها للمتطلبات بشكل يضمن تدفق المعلومة الصحيحة



### منظومة الإدخال

والتي تتضمن قواعد البيانات الخاصة بالموارد البشرية والبيانات البحثية والمستلزمات البحثية.

## ٣. منظومات العمل واستثمارها.

تتمثل المنهجية المقترحة في بناء أربع منظومات رئيسية مترابطة إلكترونياً وفق مستوى الإدارة وضمان سرية المعلومات بما يحقق الانتقال السلس إلى الحكومة الإلكترونية والبيانات المفتوحة.



### منظومة المعالجة

حسابات خاصة بالإدارة الوسطى وذلك حسب متطلبات كل مديرية من مديريات البحث العلمي تتضمن التأكد من صحة المعلومة ومطابقتها للمتطلبات بشكل يضمن تدفق المعلومة الصحيحة



### منظومة الإدخال

والتي تتضمن قواعد البيانات الخاصة بالموارد البشرية والبيانات البحثية والمستلزمات البحثية.



### منظومة الإدارة العليا (دعم اتخاذ القرار)

والتي ستكون بمثابة لوحة تحكم تظهر الحركة البحثية اليومية بشكل يحقق مساندة واتخاذ القرار على المدى القصير و طويل الأجل والتي تتوزع ضمن ثلاثة نماذج: (رؤساء الجامعات – معاون الوزير للبحث العلمي –

الوزير ..)

## ٣. منظومات العمل واستثمارها.

تتمثل المنهجية المقترحة في بناء أربع منظومات رئيسية مترابطة إلكترونياً وفق مستوى الإدارة وضمان سرية المعلومات بما يحقق الانتقال السلس إلى الحكومة الإلكترونية والبيانات المفتوحة.



### منظومة المعالجة

حسابات خاصة بالإدارة الوسطى وذلك حسب متطلبات كل مديرية من مديريات البحث العلمي تتضمن التأكد من صحة المعلومة ومطابقتها للمتطلبات بشكل يضمن تدفق المعلومة الصحيحة



### منظومة الإدخال

والتي تتضمن قواعد البيانات الخاصة بالموارد البشرية والبيانات البحثية والمستلزمات البحثية.



### منظومة النشر الإلكتروني

وهي المنظومة التي تتضمن عدة منصات :  
 ١- المنصة الشخصية وهي المنصة الفردية وهي خاصة بحسابات الموارد البشرية البحثية.  
 ٢- المنصة المجلات الإلكترونية والتي يتم من خلالها تمكين نشر الأبحاث إلكترونياً.  
 ٣- المنصة التفاعلية والتي يتم من خلالها ربط الباحثين ببوابة علمية وطنية **N.S.R Gate**.  
 ٤- تطبيق الموبيل.



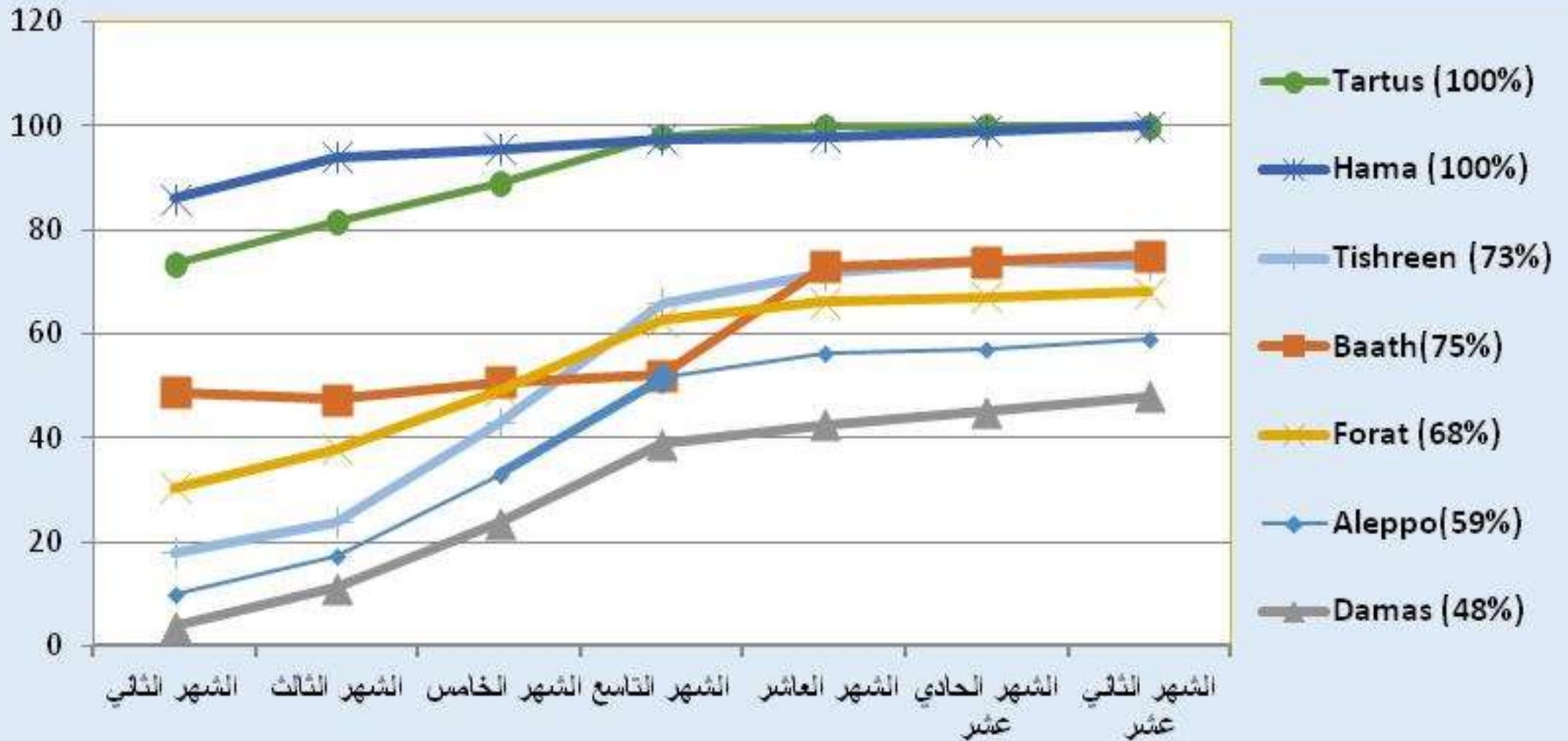
### منظومة الإدارة العليا (دعم اتخاذ القرار)

والتي ستكون بمثابة لوحة تحكم تظهر الحركة البحثية اليومية بشكل يحقق مساندة واتخاذ القرار على المدى القصير و طويل الأجل والتي تتوزع ضمن ثلاثة نماذج:  
 (رؤساء الجامعات – معاون الوزير للبحث العلمي – الوزير ..)



## تطور نسب المسجلين حسب الجامعات السورية

مبادرات الاطلاق



## ٤. الإصدار الأول NSR.1



بجهودكم تكتمل الرؤيا ونحقق الريادة في البحث العلمي بما يحقق متطلبات التنمية  
المستدامة وبشكل يلبي متطلبات برنامج سوريا ما بعد الحرب ٢٠٣٠

[www.nsr.sy](http://www.nsr.sy)

NSR.1